



Seit über 20 Jahren arbeitet die Bäckerei Kraus mit CompData zusammen und setzt im Bereich Personalwirtschaft auf die Sage HR Suite. Die Personalmanagement-Software entlastet die Personalabteilung.

Viele administrative Routinen lassen sich auf die flexible Anwendung übertragen. Dazu zählen die Personalabrechnung, sowie die Erfassung und Pflege der Daten aller Beschäftigten vom ersten bis zum letzten Arbeitstag, vom Onboarding bis zum Offboarding.

Ergänzt wird die Software von der digitalen Personalakte, die Papier und viel Zeit spart – und gleichzeitig eine absolute Übersicht ermöglicht.

ENTSCHEIDENDE VORTEILE

1 Gesamtlösung Sage HR-Suite

Für alle Prozesse des Personalmanagements | Automatisiert Routineaufgaben | Personalabrechnung von komplexen Bezugsarten sowie Reisekosten | Bearbeitung von Urlaubs- und Fortbildungsanträgen

2 Alle Informationen im Blick

Hohe Flexibilität durch modularen Aufbau | Dokumente übersichtlich und sicher in der digitalen Personalakte | Schnelle Ist-Analyse der Personalkosten | Einhaltung von GoBD-Richtlinien, Datenschutz & Datensicherheit

3 Gesicherte Infrastruktur

CompData verantwortet neben der Personalsoftware unter anderem: E-Mail-Archivierung | Antivirensoftware | E-Mail-Security | Patchmanagement | Desktop- und Server-Virtualisierung inkl. Datensicherung

Zeit sparen, Überblick behalten

PERSONALWIRTSCHAFT MIT DIGITALER PERSONALAKTE

Die Bäckerei Kraus hat verschiedene Software und Hardware von CompData in Einsatz. Mit der Sage HR Suite automatisiert, vereinfacht und beschleunigt die Bäckerei alle Prozesse des Personalmanagements. „Vorher wurde mit einem älteren Lohnprogramm gearbeitet. Auf Empfehlung von CompData haben wir 2005 zu Sage gewechselt und setzen die Lösung seither erfolgreich ein“, sagt Jürgen Dienst, Personalverantwortlicher der Bäckerei Kraus. Nutzt man eine Software seit so langer Zeit, ist es wichtig, regelmäßig Updates mitzumachen. So bleibt sie auf aktuellem Stand und neue Funktionen werden integriert. Alle

DIGITALE PERSONALAKTE

„Wir wollten kennenlernen, wie man in der Personalarbeit Dokumente in Papierform deutlich rationalisiert.“ In der digitalen Akte werden Stammdaten, sämtliche Personalinformationen, Dokumente zum Arbeitsverhältnis sowie Lohnabrechnungen gebündelt. Sie dient als zentrales Archiv für Führungskräfte, Mitarbeiter und die HR-Abteilung. Wenn sich etwas ändert, sind die Daten deutlich schneller aktualisiert, als ohne eine solche Software. Gleichzeitig bilden die Stammdaten die Datenbasis zum Austausch mit der Zeitwirtschaft und Personaleinsatzplanung.

akten aus dem Hängeregister wurden nach und nach eingescannt und zugeordnet. Für neue Mitarbeiter wird direkt eine digitale Akte angelegt.

DIE VORTEILE

Im Blättersystem etwas wiederzufinden, kostet viel Zeit. Mitarbeiterdaten mit der digitalen Personalakte zu verwalten, ist deutlich einfacher. Sie bietet eine Stichwortsuche. „Die Dokumente archivieren wir nach Dokumentenarten wie Arbeitsvertrag, Zeugnis, Stammdatenblatt, Lohnsteuer ID, Krankenversicherung“, beschreibt Jürgen Dienst. Wird ein Beschäftigungsverhältnis beendet, entfällt das Aus- und Umsortieren. „Man setzt einen Austritt in Sage – die Meldung geht über den Dataservice automatisch an Finanzamt und Krankenkasse“, sagt Jürgen Dienst. Gleichzeitig werden die Unterlagen gesetzeskonform archiviert. Auch nach Austritt ist es einfach möglich, auf die Daten vollumfänglich zuzugreifen.



„Mit Sage und der digitalen Personalakte verwalten wir unsere Personaldaten deutlich einfacher und können schnell auf erforderliche Daten zugreifen.“

Jürgen Dienst, Personalverantwortlicher

Aufgaben der Personalabteilung werden mit der Anwendung abgedeckt, vor allem die fehlerfreie und rechtskonforme Personalabrechnung. Sage ist für komplexe Bezugsarten wie Altersteilzeit, Kurzarbeit und Zuschläge geeignet. Neben den Updates ist für die Leistungsfähigkeit der Software ein regelmäßiger Austausch mit dem IT-Partner empfehlenswert. „Wir überlegen gemeinsam mit CompData, was zu optimieren geht. So kam das Gespräch auf die digitale Personalakte“, sagt Jürgen Dienst.

SCHNELLE UMSETZUNG

„Die Server wurden überprüft, um die Daten der digitalen Personalakten an einem gesicherten Ort zu speichern und das Projekt schnell und reibungslos umzusetzen“, erinnert sich Jürgen Dienst. Nach Installation stand die digitale Akte direkt zur Verfügung. Jürgen Dienst erklärt: „Die Einrichtung verlief reibungslos und während des täglichen Ablaufs. Im Vorfeld haben wir Kriterien benannt, die in der Personalakte für uns wichtig sind.“ Die bestehenden Papier-

ABRECHNUNGSSERVICE

CompData bietet neben der Software für die Personalabteilung auch einen Abrechnungsservice Lohn & Gehalt. Bäckereibetriebe übermitteln dazu die erfassten Arbeitszeiten. Das Expertenteam führt die monatliche Personalabrechnung durch und kümmert sich um den Meldeservice, den Versand und die jahresrelevanten Dokumente.

Bäckerei Kraus GmbH

1928 legten Josef und Gertrud Kraus den Grundstein des Familienunternehmens in Köln Fühligen und lieferten Backwaren von Haus zu Haus – mit Pferd und Wagen, später mit Lieferwagen und Fahrrad. 1965 übernahmen Bernhard und Hildegard Kraus die Bäckerei. Zu den bis dato zwei Geschäften kamen weitere acht Wiederverkäufer hinzu. Seit 1996 baut Stephan Kraus die Bäckerei zielstrebig zu einem soliden mittelständischen Unternehmen aus. Seit Juli 2019 ist auch Maximilian Kraus mit an Bord und leitet die vierte Generation ein. Heute beschäftigt die Bäckerei rund 560 Mitarbeiter und betreibt 47 Filialen im Raum Köln Dormagen, Bergisch Gladbach, Leverkusen und Neuss.



unwiderstehlich-gut.de